



Techniek
Nederland

Juridische valkuilen bij de inhuur van zzp'ers 2.0

Denise Bakker

19 juni 2024





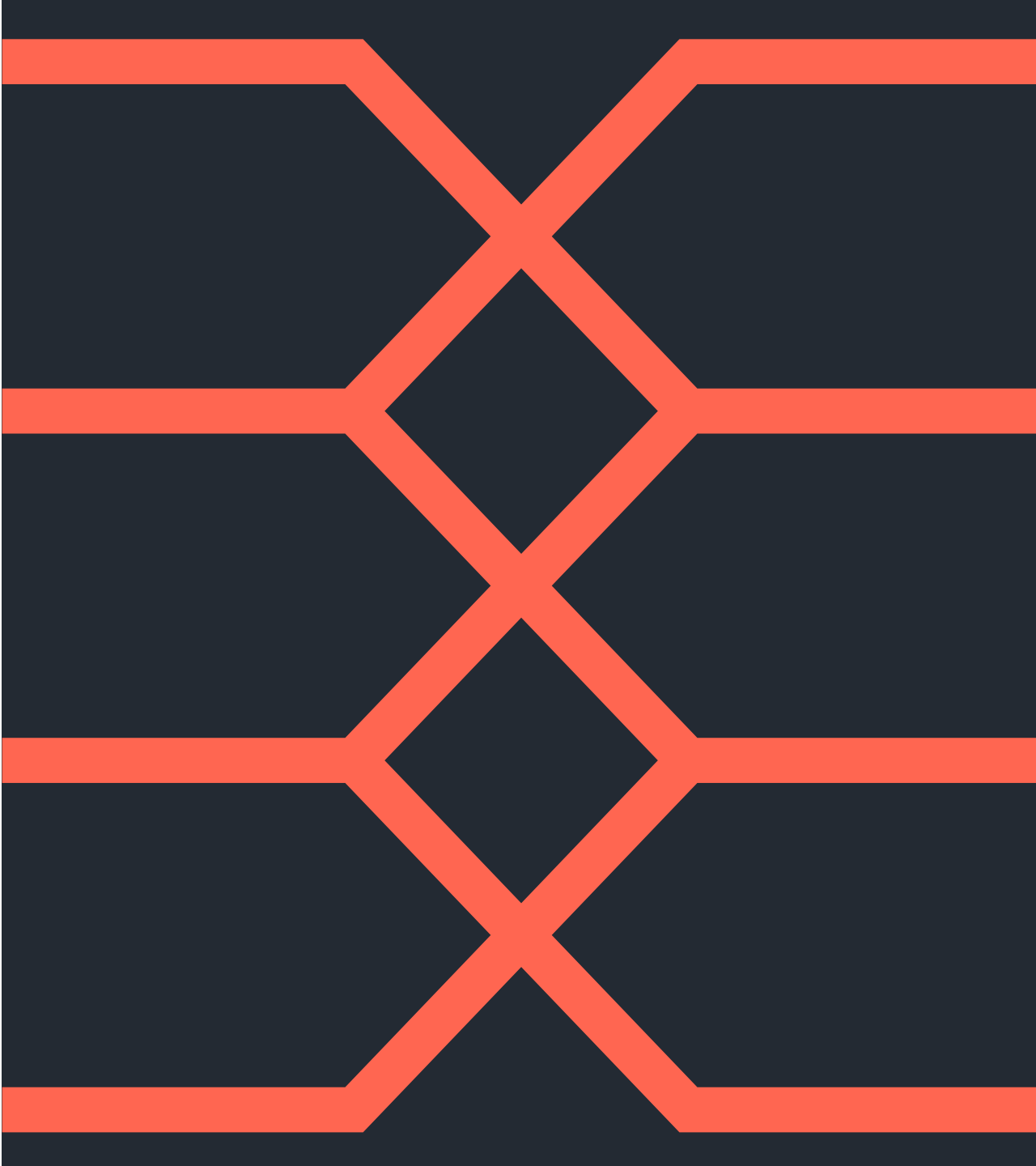
Terugblik vorige sessie

- Zzp'ers en gezagsverhouding
 - > aanvullend: Arboregels voor zzp'ers
- Werkgeversaansprakelijkheid
- NB: we hebben met de zzp'er op een drietal terreinen te maken:
 - Fiscaal-> modelovereenkomsten/ Wet DBA
 - Arbowet-> Nederlandse Arbeidsinspectie
 - Burgerlijk Wetboek-> werkgeversaansprakelijkheid



Zzp'ers en gezagsverhouding

->Arbowet





Zzp'er

- Een zzp'er wordt als installatiemonteur ingehuurd om te helpen;
- De zzp'er moet er op vaste tijden zijn, een uitvoerder ziet toe op het werk en geeft instructies hoe het werk moet worden uitgevoerd;
- *Voor de Arbowet is de zzp'er dan een werknemer;*
- *U bent de werkgever, de zzp'er werkt dan immers onder uw gezag.*



Zzp'ers en gezagsverhouding

Voor het bepalen of sprake is van 'wel of geen gezagsverhouding' wordt onder andere naar de volgende omstandigheden gekeken:

- wordt geheel voor eigen risico gewerkt?
 - is vooraf gezamenlijk een overeenkomst opgesteld en over de prijs onderhandeld?
 - geschiedt betaling rechtstreeks en volledig aan de zzp'er?
 - kan door de zzp'er zelf worden beslist hoe en wanneer, op welke tijden het werk wordt uitgevoerd en in hoeverre is de zzp'er afhankelijk van de instructies en opdrachten van de werkgever?
 - wordt door de zzp'er met eigen gereedschappen en materialen gewerkt?
- *Als de conclusie is dat de werkzaamheden onder eigen verantwoordelijkheid en zonder gezagsverhouding worden uitgeoefend, dan is sprake van het werken als zelfstandige.*



Aanvullend: Arboregels zzp'ers

Algemene voorschriften:

- het voorkomen van gevaar voor derden (artikel 10 Arbowet);
- het zorgen voor de eigen veiligheid en die van andere betrokken personen door zich veilig en verantwoord te gedragen (artikel 11 Arbowet);
- het vermijden van levensgevaar of ernstige schade aan de gezondheid. Het niet naleven van deze bepaling is een misdrijf (artikel 32 Arbowet);
- alle bepalingen uit het Arbobesluit die te maken hebben met het treffen van maatregelen om een ernstig arbeidsrisico te beperken of te vermijden;
- alle bepalingen uit het Arbobesluit die te maken hebben met het treffen van maatregelen om andere arbeidsrisico's te beperken of te vermijden, dit geldt niet als een zelfstandige alleen werkt.
- Maar: geen risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E).

[Zelfstandige ondernemers zonder personeel \(zzp\) | Arboportaal](#)



Aandachtspunten zzp'ers

- Een zelfstandige kan een arbocatalogus van een branche of sector raadplegen om na te gaan welke maatregelen hij kan nemen om veilig te werken. De Arbeidsinspectie zal de arbocatalogus als referentiekader gebruiken bij de handhaving.
- Werkgevers die met zzp'ers werken, moeten hen wijzen op de voorschriften en risico's die in het bedrijf gelden.
- De Arbeidsinspectie kan ook optreden als zzp'ers de wet overtreden.
- ***NB:*** er gelden dezelfde (arbo-)regels voor zzp'ers en 'gewone' werknemers die op dezelfde plek werken.

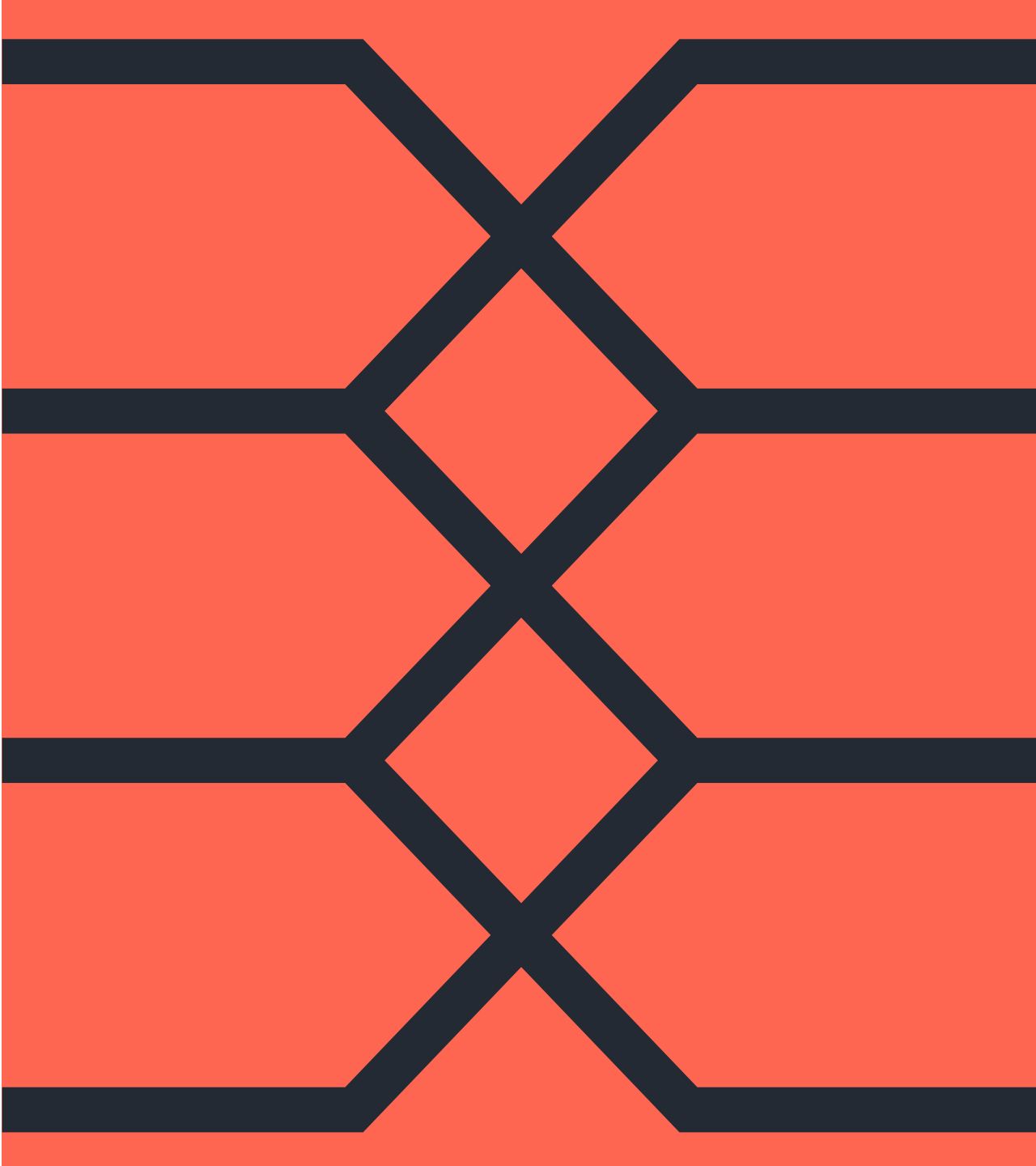
[Heb ik als zzp'er te maken met arboregels? | Rijksoverheid.nl](#)

[Zelfstandige ondernemers zonder personeel \(zzp\) | Arboportaal](#)



Werkgeversaansprakelijkheid

Arrest Hoge Raad 23 maart 2012





Praktijkvoorbeeld

- Twee zzp'ers worden door een installatiebedrijf ingehuurd voor de installatie van zonnepanelen;
 - Het installatiebedrijf werkt uitsluitend met zelfstandige ondernemers, waaronder zzp'ers;
 - Bij het gebruiken van een vouwladder van het platte dak naar de begane grond kwam de zzp'er ten val en liep ernstig (hersens)letsel op;
 - De vouwladder was eigendom van een andere zzp'er die (weleens) samenwerkte met het slachtoffer.
- *Wie is aansprakelijk?*



Werkgeversaansprakelijkheid: art. 7:658 BW (1)

Artikel 7:658 BW

1. De werkgever is verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij de arbeid doet verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden alsmede voor het verrichten van de arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt.
2. De werkgever is jegens de werknemer aansprakelijk voor de schade die de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij hij aantoont dat hij de in lid 1 genoemde verplichtingen is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer.



Werkgeversaansprakelijkheid: art. 7:658 BW (2)

Artikel 7:658 BW

3. Van de leden 1 en 2 en van hetgeen titel 3 van Boek 6, bepaalt over de aansprakelijkheid van de werkgever kan niet ten nadele van de werknemer worden afgeweken.

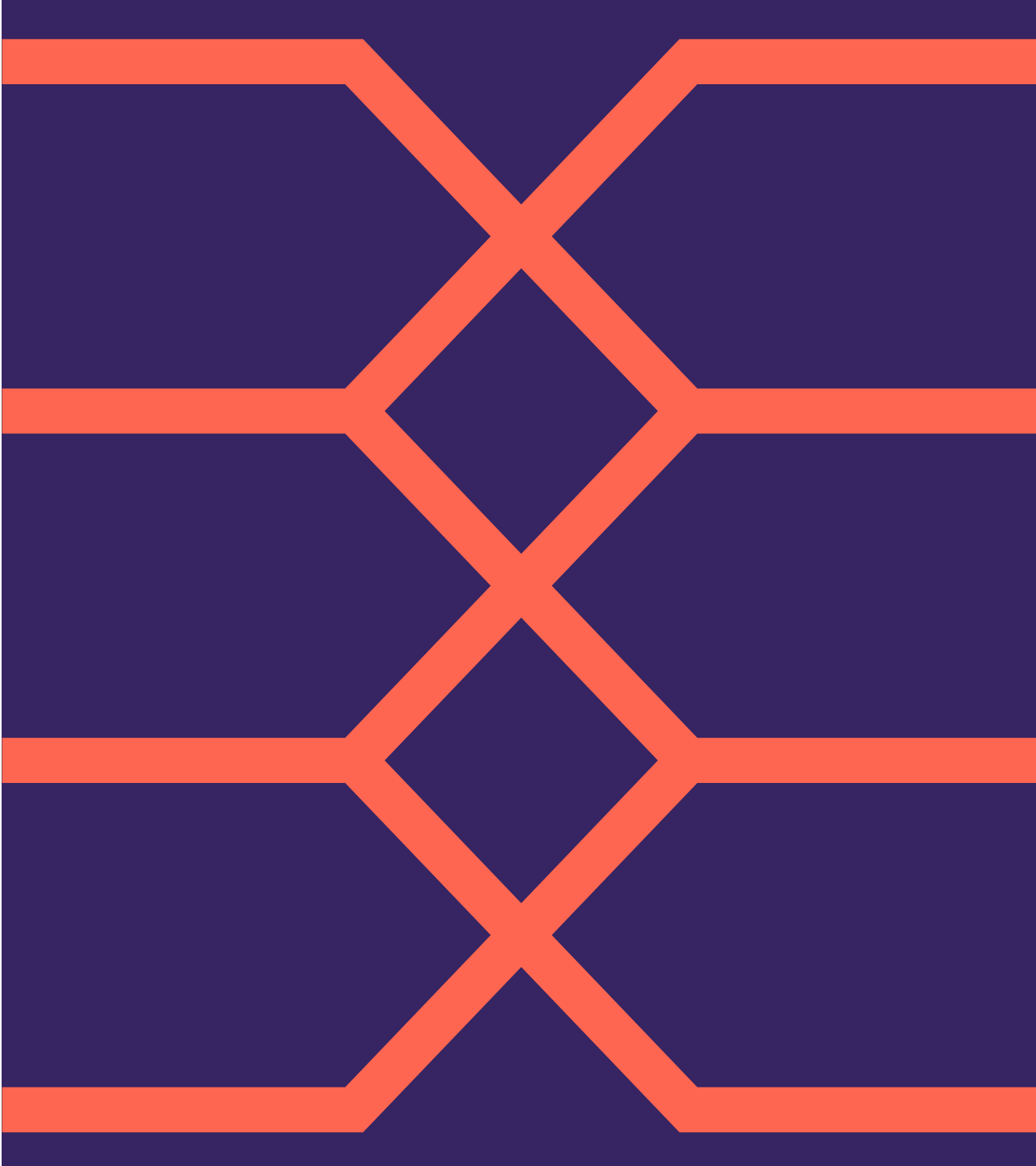
4. Hij die in de uitoefening van zijn beroep of bedrijf arbeid laat verrichten door een persoon met wie hij geen arbeidsovereenkomst heeft, is overeenkomstig de leden 1 tot en met 3 aansprakelijk voor de schade die deze persoon in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt.

De kantonrechter is bevoegd kennis te nemen van vorderingen op grond van de eerste zin van dit lid.



Internetconsultatie

Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden (VBAR)





Wanneer is sprake van een arbeidsovereenkomst?

- Art. 7:610 lid 1 BW:

“De arbeidsovereenkomst is de overeenkomst waarbij de ene partij, de werknemer, zich verbindt in dienst van de andere partij, de werkgever, tegen loon gedurende zekere tijd arbeid te verrichten.”

➤ Kenmerken (p. 34 MvT):

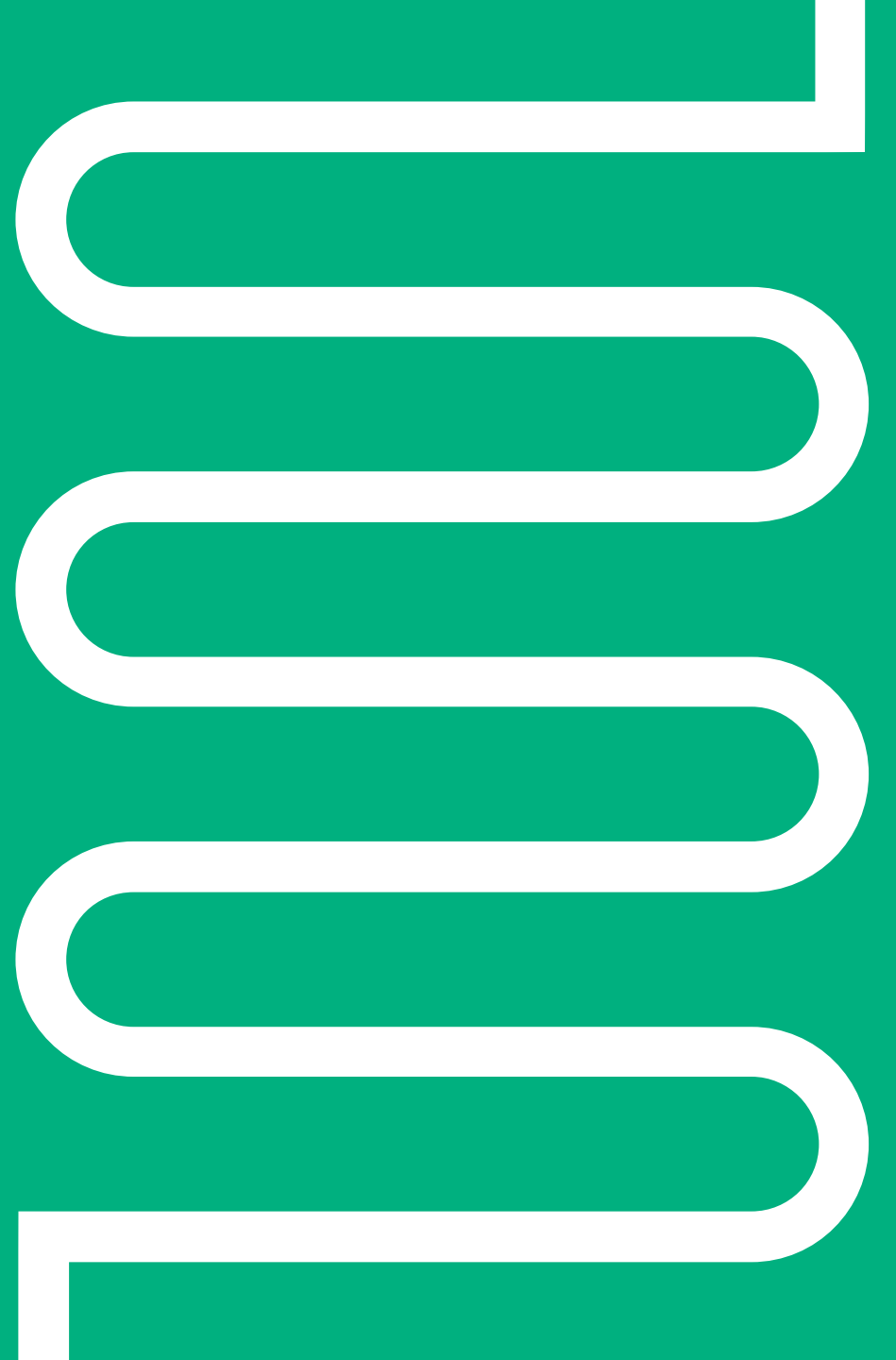
- Zich verplichten om **arbeid** te verrichten;
- Tegen **loon**;
- **In dienst van** een ander; en
- Gedurende **een zekere tijd**.

<https://www.internetconsultatie.nl/wetverduidelijkingbeoordelingarbeidsrelatiesenrechtsvermoeden/b1>



‘Werken in dienst van’

- Verduidelijken begrip “in dienst van” (gezag)
- Hoofdelementen en indicaties ‘werken in dienst van’ (MvT, p. 37-38):





Hoofdelementen en indicaties ‘werken in dienst van’ (1) (MvT, p. 37-38):

A	Werkinhoudelijke aansturing	1. De werkgevende is bevoegd om aanwijzingen en instructies te geven over de wijze waarop de werkende de werkzaamheden moet uitvoeren en de werkende moet deze ook opvolgen 2. De werkgevende heeft de mogelijkheid om de werkzaamheden van de werkende te controleren en is bevoegd om op basis daarvan in te grijpen
B	Organisatorische inbedding	1. De werkzaamheden worden verricht binnen het organisatorisch kader van de organisatie van de werkgevende. 2. De werkzaamheden behoren tot de kernactiviteit van de organisatie 3. De werkzaamheden hebben een structureel karakter binnen de organisatie 4. Werkzaamheden worden zij-aan-zij verricht met werknemers die soortgelijke werkzaamheden verrichten.



Hoofdelementen en indicaties ‘werken in dienst van’ (2) (MvT, p. 37-38):

C	Eigen rekening en risico	<ol style="list-style-type: none">1. De financiële risico's en resultaten van de werkzaamheden liggen bij de werkende.2. Bij het verrichten van de werkzaamheden is de werkende zelf verantwoordelijk voor gereedschap, hulpmiddelen en materialen.3. De werkende is in het bezit van een specifieke opleiding, werkervaring, kennis of vaardigheden, die in de organisatie van de werkgevende niet structureel aanwezig is.4. De werkende treedt tijdens de werkzaamheden zelfstandig naar buiten5. Er is sprake van een korte duur van de opdracht en/of een beperkt aantal uren per week.
C+ (Aanvullend)	Of de werkende zich doorgaans als ondernemer of werknemer in het economisch verkeer gedraagt met betrekking tot vergelijkbare werkzaamheden	<p>Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan:</p> <ul style="list-style-type: none">• De werkende heeft meerdere opdrachtgevers per jaar;• De werkende besteedt tijd en/of geld aan het verwerven van een reputatie en het vinden van nieuwe klanten of opdrachtgevers;• De werkende heeft bedrijfsinvesteringen van enige omvang;• De werkende gedraagt zich administratief als zelfstandig ondernemer: is ingeschreven bij de KVK, is btw-ondernemer en/of heeft recht op de fiscale voordelen van het ondernemerschap (zoals ondernemersfaciliteiten) <p>Als hiervan geen of beperkt sprake is, dan is er sprake zijn van een werkende die zich doorgaans als werknemer in het economisch verkeer gedraagt.</p>



Schematische weergave beoordeling 'werken in dienst van' (MvT, p. 43)

A= werkinhoudelijke aansturing
B= organisatorische inbedding
C= werken voor eigen rekening en risico

C+ = hoe werkt de werkende doorgaans in het economisch verkeer?





Uitwerking A: Werkinhoudelijke aansturing (MvT, p. 38-41)

1. De werkgevende is bevoegd om aanwijzingen en instructies te geven over de wijze waarop de werkende de werkzaamheden moet uitvoeren en de werkende moet deze ook opvolgen
2. De werkgevende heeft de mogelijkheid om de werkzaamheden van de werkende te controleren en is bevoegd om op basis daarvan in te grijpen



Uitwerking B: Organisatorische inbedding (MvT, p. 41-43)

1. De werkzaamheden worden verricht binnen het organisatorisch kader van de organisatie van de werkgevende.
2. De werkzaamheden behoren tot de kernactiviteit van de organisatie
3. De werkzaamheden hebben een structureel karakter binnen de organisatie
4. Werkzaamheden worden zij-aan-zij verricht met werknemers die soortgelijke werkzaamheden verrichten.



Uitwerking C: Eigen rekening en risico (MvT, p. 43-45)

1. De financiële risico's en resultaten van de werkzaamheden liggen bij de werkende.
2. Bij het verrichten van de werkzaamheden is de werkende zelf verantwoordelijk voor gereedschap, hulpmiddelen en materialen.
3. De werkende is in het bezit van een specifieke opleiding, werkervaring, kennis of vaardigheden, die in de organisatie van de werkgevende niet structureel aanwezig is.
4. De werkende treedt tijdens de werkzaamheden zelfstandig naar buiten
5. Er is sprake van een korte duur van de opdracht en/of een beperkt aantal uren per week.



Uitwerking C+ (Aanvullend):

Of de werkende zich doorgaans als ondernemer of werknemer in het economisch verkeer gedraagt met betrekking tot vergelijkbare werkzaamheden (MvT, p. 45-47)

Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan:

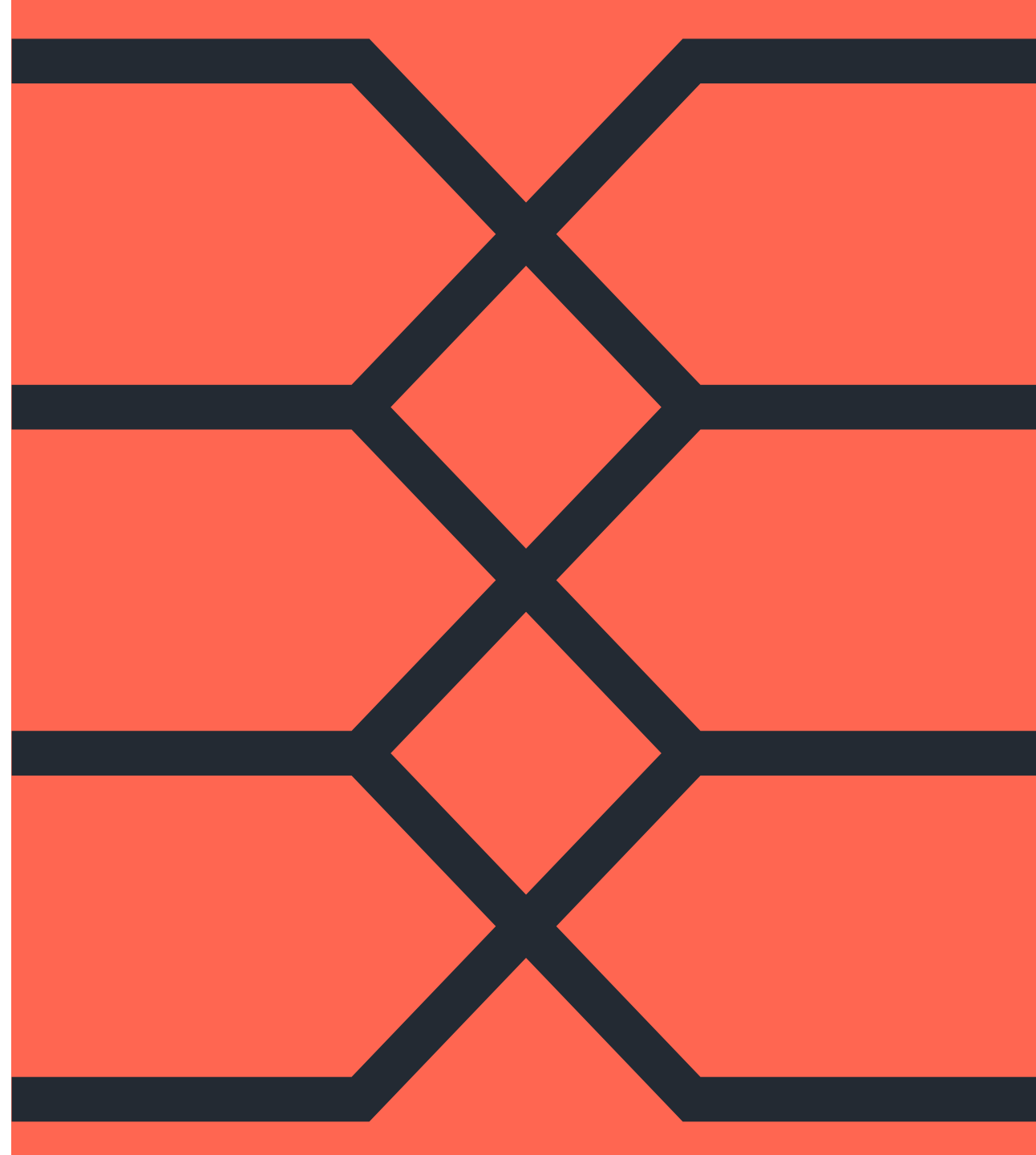
- De werkende heeft meerdere opdrachtgevers per jaar;
- De werkende besteedt tijd en/of geld aan het verwerven van een reputatie en het vinden van nieuwe klanten of opdrachtgevers;
- De werkende heeft bedrijfsinvesteringen van enige omvang;
- De werkende gedraagt zich administratief als zelfstandig ondernemer:
 - is ingeschreven bij de KVK, is btw-ondernemer en/of heeft recht op de fiscale voordelen van het ondernemerschap (zoals ondernemersfaciliteiten)

Als hiervan geen of beperkt sprake is, dan is er sprake van een werkende die zich doorgaans als werknemer in het economisch verkeer gedraagt.



Voorbeelden

- **Groen** -> arbeidsovereenkomst
of:
- **Rood** -> geen arbeidsovereenkomst





Voorbeeld 1: wel/geen arbeidsovereenkomst? (MvT p. 51)

- Een schilder wordt gevraagd om een schildersbedrijf te helpen.
- De schilder wordt toegevoegd aan een team van schilders in loondienst dat met een grote schilderopdracht bezig is.
- De schilder is gevraagd voor het team vanwege specifieke kennis en vaardigheden met betrekking tot het schilderen en restaureren van oudere gebouwen en in het bijzonder de restauratie van de plafondornamenten.
- Als het de schilder niet lukt de plafondornamenten in goede staat op te leveren, krijgt de schilder niet betaald. Om betaald te krijgen, moet de schilder in dat geval op eigen kosten het werk opnieuw doen.
- Alle schilders werken samen in een team, maar deze schilder is vanwege zijn specifieke expertise verantwoordelijk voor een specifiek onderdeel (de ornamenten).
- De schilder krijgt voor een gedeelte van de werkzaamheden gelijklopende instructies als het team waar de schilder zich in bevindt, maar voor de ornamenten veel autonomie.
- De schilder heeft geen functioneringsgesprekken en neemt eigen gereedschappen en materialen mee (specifiek geschikt voor ornamenten).
- Verder heeft de schilder een groot aantal opdrachtgevers en een eigen website.
- Ook gebruikt hij een eigen busje waar zijn naam en het logo van zijn bedrijf op staat.
- De schilder staat ingeschreven bij de KvK, is btw-ondernemer en heeft al jaren recht op de zelfstandigenaftrek.



Geen arbeidsovereenkomst (MvT p. 51):

- Er is beperkt sprake van ‘werkinhoudelijke aansturing’ (instructies over de manier waarop het werk gedaan moet worden, maar minder toezicht zoals functioneringsgesprekken en er is sprake van een resultaatsverplichting).
- Er is nadrukkelijk sprake van organisatorische inbedding (het betreft een kernactiviteit, is structureel werk, en er wordt zij-aan-zij gewerkt met werknemers)
- Is er eveneens nadrukkelijk sprake van werken voor eigen rekening en risico (de schilder loopt financiële risico’s, beschikt over specifieke vaardigheden, gebruikt eigen gereedschap en materialen en de opdracht is van korte duur)
- Er lijkt een min of meer evenwicht te zijn tussen werkinhoudelijke aansturing en organisatorische inbedding aan de ene kant en eigen rekening en risico aan de andere kant. Beide zijn immers nadrukkelijk aanwezig met vergelijkbare zwaarte.
- Er moet daarom worden gekeken naar (C+) of de werkende zich in het economisch verkeer doorgaans als ondernemer gedraagt. Dit is het geval: groot aantal opdrachtgevers, eigen website, heeft bedrijfsinvesteringen gedaan en gedraagt zich administratief als zelfstandig ondernemer.



Wel/geen arbeidsovereenkomst? (MvT p. 52)

- Een interim-manager laat zich inhuren om als manager te fungeren bij ziekte van een manager die in loondienst is bij een werkgever.
- De interim-manager is zeer ervaren als manager en kan daardoor snel inspringen.
- De interim-manager is personeelsverantwoordelijk voor ca. 25 FTE.
- De cultuur van het bedrijf is om managers relatief vrij te laten en autonoom te laten opereren zolang productie op peil blijft, maar het bedrijf is nadrukkelijk wel bevoegd om aanwijzingen te geven.
- De interim-manager houdt zich aan de organisatorische kaders die gelden en opereert daarbinnen.
- De interim-manager heeft hiermee doorgaans 2 of 3 fulltime klussen per jaar voor enkele maanden per opdracht.



Wel een arbeidsovereenkomst (MvT p. 52):

- Er is enigszins sprake van ‘werkinhoudelijke aansturing’ (ondanks de vrijheid die de interim-manager krijgt, zijn anderen wel bevoegd om aanwijzingen en instructies te geven).
- Er is nadrukkelijk sprake van organisatorische inbedding (structureel werk, want de activiteiten worden normaal ook uitgevoerd, het is een kernactiviteit, ze worden zij-aan-zij uitgevoerd met managers die in loondienst zijn en er is sprake van een organisatorisch kader waar de manager zich aan heeft te houden)
- Er is gering sprake van werken voor eigen rekening en risico (de risico’s liggen bij de opdrachtgever, er is geen sprake van unieke kennis die niet structureel aanwezig is in de organisatie, de werkende is (naar buiten toe) ook niet herkenbaar als zelfstandig werkende).
- Wel gaat het om een opdracht van relatief kortere duur (afgezet tegen de gebruikelijke termijn van een management functie).
- Conclusie: De mate van werkinhoudelijke aansturing en inbedding in de organisatie weegt duidelijk zwaarder dan de mate van werken voor eigen rekening en risico. Er is sprake van een arbeidsovereenkomst.



Voorbeeld 3: Wel/geen arbeidsovereenkomst? (MvT, p. 52/53)

- Bij een bouwbedrijf zijn kort na elkaar drie werknemers vertrokken. De orderportefeuille zit vol, dus moeten op korte termijn nieuwe medewerkers worden gevonden.
- Het bedrijf probeert nieuwe werknemers te werven, maar dat lukt gedeeltelijk. Slechts 1 nieuwe werknemer en 1 stagiair worden gevonden.
- Daarom heeft het bouwbedrijf een bij hen bekende zzp'er benaderd om tijdelijk, ongeveer 2 maanden, mee te draaien op lopende bouwprojecten voor 2 dagen in de week. Deze zzp'er kan in overleg 2 dagen per week invallen voor dit bouwbedrijf.
- De zzp'er krijgt een specifieke eigen opdracht toegewezen (het installeren van de keukens in een nieuw huizenproject), waarbij de zzp'er de werkzaamheden alleen uitvoert en zelfstandig verantwoordelijk is om dit conform opdracht en tijdig op te leveren.



Voorbeeld 3 (vervolg): Wel/geen arbeidsovereenkomst? (MvT, p. 52/53)

- Gedurende die 2 maanden werkt deze zzp'er met zijn eigen klusbus (met daarop zijn naam en logo) en eigen gereedschap.
- De inkoop van de bouwmaterialen voor de projecten waar de zzp'er meewerkt worden gedaan door het bouwbedrijf.
- De zzp'er gaat zelf over zijn werktijden, waarbij hij wel heeft afgesproken kenbaar te maken wanneer hij aanwezig is om de coördinatie van werk en aanwezigheid op de bouwplaats door het bouwbedrijf mogelijk te maken.
- De zzp'er stuurt maandelijks facturen, gebaseerd op het werkelijke aantal uren vermenigvuldigd met zijn uurtarief (€50, te verhogen met btw).
- De zzp'er krijgt specifieke opdrachten. Als deze opdrachten niet naar voldoening worden afgerond, moet de zzp'er deze op eigen kosten herstellen.
- Als de zzp'er tijdens de werkzaamheden schade veroorzaakt, moet de zzp'er de kosten van de schade vergoeden. De zzp'er beschikt over een aansprakelijkheidsverzekering.
- De zzp'er staat bij de Belastingdienst al enkele jaren bekend als ondernemer voor de omzetbelasting en inkomstenbelasting.



Geen arbeidsovereenkomst (MvT p. 53):

- Er is beperkt sprake van werkinhoudelijke aansturing (zzp'er wordt in beperkte mate aangestuurd door het bouwbedrijf, krijgt alleen specifieke opdrachten)
- Er is sprake van organisatorische inbedding (het betreft structureel werk, werkzaamheden zijn kernactiviteit van het bedrijf, er zijn werknemers die hetzelfde werk doen) maar de werkende kiest zelf de dagen en werktijden binnen de openingstijden van het bedrijf en werkt alleen aan zijn opdracht.
- Er is ook sprake van werken voor eigen rekening en risico (de zzp'er is zelf verantwoordelijk voor een specifieke opdracht, de zzp'er loopt risico als hij niet werkt, hij moet op eigen kosten werk herstellen en indien van toepassing schade vergoeden. Hij werkt met eigen gereedschap. De werkende treedt onder eigen naam naar buiten (hij werkt met zijn eigen bus met naam en logo erop) en het betreft een opdracht van korte duur).
- Er lijkt evenwicht te zijn tussen werkinhoudelijke aansturing en organisatorische inbedding aan de ene kant en eigen rekening en risico aan de andere kant. Er moet daarom worden gekeken naar of de werkende zich doorgaans als ondernemer gedraagt. Dit lijkt het geval: de werkende is al jaren zzp'er, heeft een eigen klantenportefeuille, heeft meerdere opdrachtgevers per jaar, heeft bedrijfsinvesteringen gedaan (eigen bus en gereedschappen) en hij gedraagt zich administratief als zelfstandige.



Voorbeeld 4: wel/geen arbeidsovereenkomst? (MvT p. 53)

- Een maaltijdbezorger werkt op regelmatige basis een wisselend aantal uren per week voor een platformbedrijf.
- Wanneer hij wil werken meldt hij zich aan in de app en krijgt dan op basis van een algoritme instructies ten aanzien van de te bezorgen maaltijden.
- Daarbij geldt dat hij meer aanbod krijgt naarmate hij meer/sneller werkt.
- Hij heeft daarbij vrije keuze wanneer hij wil werken en of hij zich eventueel laat vervangen.
- Hij gebruikt hiervoor zijn eigen fiets en mag zelf zijn kleding kiezen.
- De maaltijdbezorger werkt alleen voor dit platform en hoewel het mag, laat hij zich niet vervangen. De bezorger krijgt betaald per afgeleverde maaltijd



Wel een arbeidsovereenkomst (MvT p. 53/54):

- Er is sprake van 'werkinhoudelijke aansturing' (aanwijzingen en instructies worden gegeven en de werkzaamheden worden gecontroleerd).
- Er is enigszins sprake van 'organisatorische inbedding'. De werkzaamheden behoren tot de kernactiviteit van de organisatie en hebben een structureel karakter (ondanks dat het verschillende opdrachten achter elkaar zijn, zijn ze zo vergelijkbaar dat ze als structureel mogen worden gezien).
- Er is gering sprake van werken 'voor eigen rekening en risico'. De werkende is wel zelf verantwoordelijk voor eigen materialen (de fiets).
- Conclusie: De mate van werkinhoudelijke aansturing en inbedding in de organisatie weegt duidelijk zwaarder dan de mate van werken voor eigen rekening en risico. Er is sprake van een arbeidsovereenkomst.

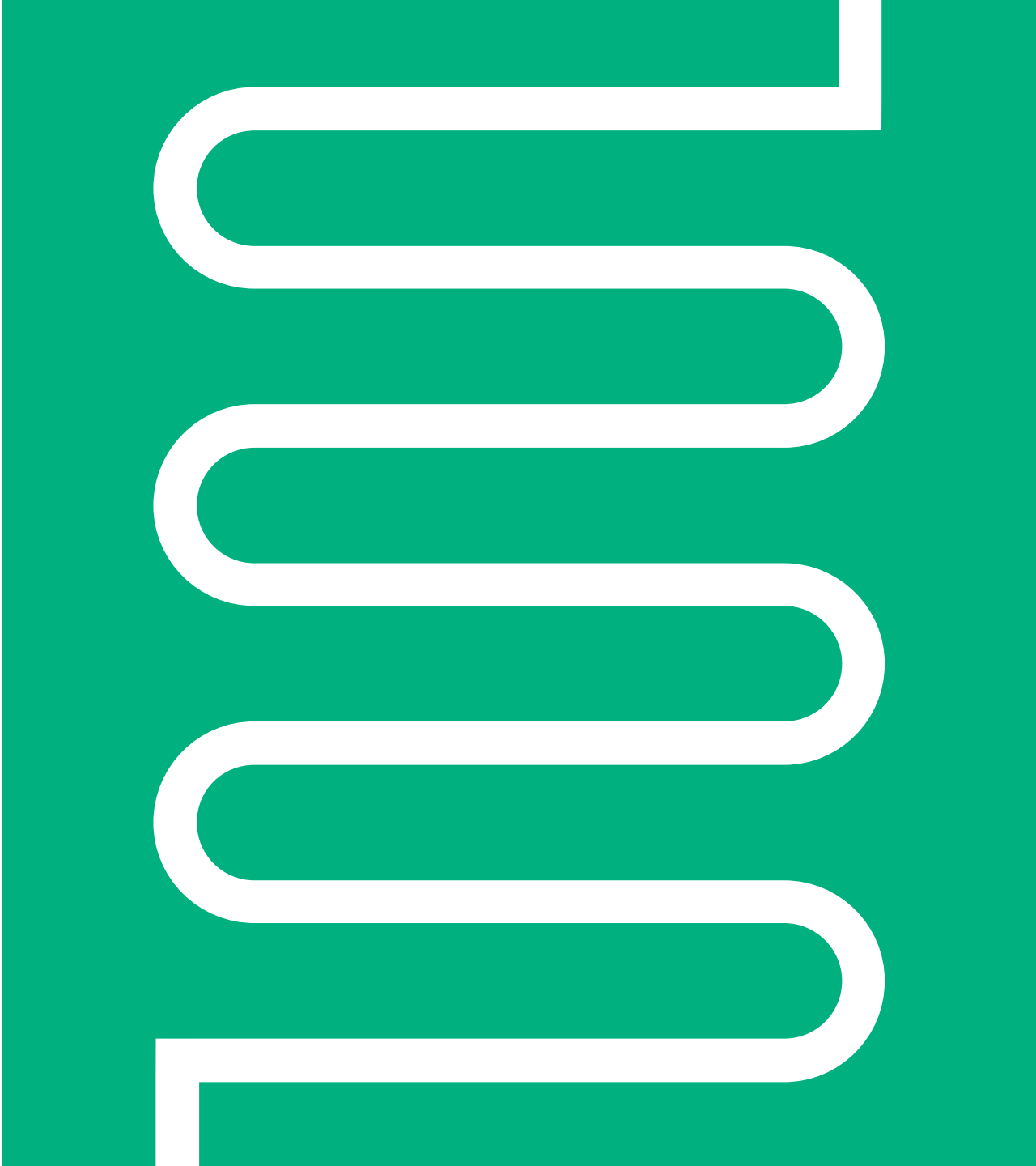


Handhavingsmoratorium

- Uiterlijk per **1 januari 2025** -> opgeheven:
 - Voorbereiding belangrijk!
 - Handhavingsplan arbeidsrelaties, tranche 2024:
[Handhavingsplan arbeidsrelaties 2024, perspectiefnota en memo \(belastingdienst.nl\)](#)
 - Zie verder:
[Wet DBA en handhaving door de Belastingdienst](#)



Rechtsvermoeden





Rechtsvermoeden (1) (MvT, p. 64-65)

- “Bij een tarief onder € 32,24 (peildatum 1 juli 2023) geldt het rechtsvermoeden van arbeidsovereenkomst.”
- “Het rechtsvermoeden kan worden ingeroepen door de werkende (of diens vertegenwoordiger). Het gaat hierbij om een weerlegbaar rechtsvermoeden. Er ontstaat dus niet automatisch een arbeidsovereenkomst, maar de werkende kan zich in geval van een tarief onder de norm wel op het rechtsvermoeden van arbeidsovereenkomst beroepen en gemakkelijker een arbeidsovereenkomst opeisen (bij de eigen werkgever en desnoods via de civiele rechter).”



Rechtsvermoeden (2) (MvT, p. 64-65)

- “Het rechtsvermoeden heeft uitsluitend civielrechtelijke werking. Omdat het gaat om een puur civielrechtelijk rechtsvermoeden, geldt het rechtsvermoeden uitsluitend tussen werkende en werkgevende. Dit betekent dat derden niet zelfstandig (dat wil zeggen uit eigen naam) een beroep op het rechtsvermoeden kunnen doen.”
- “Een werkende die onder het tarief van € 32,24 per uur wordt betaald, en meent te werken op basis van een arbeidsovereenkomst, kan zich in eerste instantie bij de werkgevende beroepen op het rechtsvermoeden. Als de werkgevende hier niet aan tegemoet wil komen kan de werkende (of zijn vertegenwoordiger) naar de rechter stappen.”



Hoofdlijnenakkoord (p. 3)

- *“Zekerheid op de arbeidsmarkt wordt gestimuleerd, bijvoorbeeld voor echte zelfstandigen (zzp’ers) in het zelfstandigenbeleid en door regulering van de uitzendsector.*
- *Daarnaast streven we naar meer vaste contracten voor werknemers.*
- *Daartoe wordt de wetsbehandeling van de Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden (VBAR) en de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (WTTA) voortgezet.”*

[Hoofdlijnenakkoord tussen de fracties van PVV, VVD, NSC en BBB | Publicatie | Kabinetsformatie \(kabinetsformatie2023.nl\)](#)



Vragen?





Techniek
Nederland